

к Порядку осуществления выплат стимулирующего характера работникам
МКУК «Центр социально-культурного развития Ильевского сельского поселения»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
Выполнения показателей эффективности работы для установления с 01.01.2024
выплат стимулирующего характера работникам МКУК «Центр социально-культурного развития
Ильевского сельского поселения» по итогам 2023 года

Фамилия, инициалы, должность работника	Вид стимулирующих выплат	Наименование показателя	Критерий оценки	Установленный размер выплаты в % от должностного оклада)	Периодично сть выплаты
1 Степанова Заместитель директора	2 Е.Н. Качество работ выполненных	3 Уровень обеспечения мероприятий финансово-экономической деятельности предшествующий стимулирующих выплат (да/нет)	4 Выполнение целевого показателя по финансово- экономической деятельности. <u>Оценка высокая:</u> отсутствуют замечания к результатам выполнения работ со стороны руководителя; эффективное использование всех ресурсов учреждения: материальных, финансовых, а также трудового капитала; разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функциональное учреждения, обеспечение установленного роста средней заработной платы работников учреждения. Стимулирующая выплата установлена по результатам оценки деятельности учреждения за 2023 год с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада заместителя директора в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Велась разработка проектов локальных нормативных актов, проектов постановлений учредителя, обеспечивающих функциональное учреждения, осуществлялась работа и руководство по ведению отчетно-плановой документации, координация работы по направлениям деятельности, до сведения сотрудников своевременно доводились исполнение приказов и поручений распоряжений руководителя.	5 10 5	6 Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024

Дулимова Е.В.	Качество выполненных работ	Отсутствие задержек по выплатам заработной платы и своевременность при выдаче расчетных листов работникам за период, предоставляющий установленно стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по финансово-экономической деятельности. Оценка Показатель выполнен: Отсутствие претензий к срокам выплаты зарплат и своевременность при выдаче расчетных листов работникам со стороны работников и руководителя.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Лето А.Ю., специалист по закупкам	Интенсивность и высокие результаты	Сложность и напряженность работы, обусловленная выполнением показателей содержания работы по должности (да/нет)	Выполнение целевого показателя по финансово-экономической деятельности. Оценка Своевременная и оперативная работа по подготовке документов, учету и отчетности в строго установленные законом сроки. Своевременно опубликован план закупок. Проведены: полное сопровождение конкурентной процедуры, от размещения в ЕАИСТ до регистрации контракта, размещение в ЕАИСТ до регистрации контракта, размещение в ЕАИСТ и в ЕИС отчетов об исполнении контрактов. Сверка документов, связанных с исполнением контракта осуществлялась в срок.	20	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Бойко Е.П., художественный руководитель	Интенсивность и высокие результаты	Количество организованных и проведенных культурно-массовых мероприятий за период, предоставляющий установленно стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Показатель перевыполнен План – не менее 35 Факт – 101 Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения. Решает все вопросы, касающиеся своей работы, самостоятельно, не ожидая помощи или указания. Ведет контроль публикаций и освещения деятельности учреждения в СМИ. Проявляет высокую заинтересованность в повышении результативности и эффективности работы учреждения.	20	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
	Показатель2 Обеспечение среднего количества посетителей одного мероприятия в год за период, предоставляющий	Оценка Показатель перевыполнен: План – не менее 35 Факт – 101	15	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024	

		<p>установлению стимулирующих выплат (план/факт)</p>	<p>Проявляет высокую заинтересованность в повышении результативности и эффективности работы учреждения. Достижение показателя является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения, умения работать с населением, достигать поставленных целей и адаптировать их в соответствии с изменениями.</p>		<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
<p>Золотухина Н.А., менеджер культурно-массовому досугу</p>	<p>Интенсивность и высокие результаты</p>	<p>Обеспечение среднего количества посетителей одного мероприятия в год за период, предоставляющий установленную стимулирующих выплат (план/факт).</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Показатель перевыполнен: План – не менее 35 Факт – 101 Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.</p>	<p>15</p>	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
		<p>Руководство клубным формированием (да/нет)</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Показатель выполнен. Клубное формирование осуществляло свою деятельность в течение года. Количество участников – 22 чел. Наличие плана работы и журнала учета работы клубного формирования</p>	<p>10</p>	<p>Ежемесячно с 01.01.2023 по 31.12.2023</p>
	<p>Качество выполненных работ</p>	<p>Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности. информации по</p>	<p>Выполнение показателя по исполнительской дисциплине Оценка Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения</p>	<p>10</p>	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>

		отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.		
Силкин Хормейстер	В.Г., Интенсивность и высокие результаты	Количество плановых культурно-массовых мероприятий в составе годового плана, к проведению которых привлекается работник за период, предшествующий установленно стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Показатель выполнен - участие во всех плановых (неплановых мероприятиях). Проявляет творческую активность при подготовке и реализации планов учреждения. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка. (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине Оценка Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Иванов звукорежиссер	А.С., Интенсивность и высокие результаты	Организация на высоком уровне технического обеспечения мероприятий, за период, предшествующий установленно стимулирующих выплат (да/нет). Содержание в надлежащем состоянии, правильная эксплуатация и вовремя проводимое техническое обслуживание оборудования в зоне ответственности.	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Высокая: отсутствие замечаний со стороны руководителя, жалоб художественного руководителя и зрителей на техническое качество звука. Показатель выполнен: отсутствие замечаний по утрате и порче имущества, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей по итогам работы. Умеет принимать решения и самостоятельно применять наиболее конструктивные решения в сложившейся ситуации. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024

	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине Оценка Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	25	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Цичулина руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка: Показатель выполнен: число участников клубных формирований выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Бойко руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка: Показатель выполнен. Число участников клубных формирований выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, родителей или иных законных представителей и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024

	<p>Качество выполненных работ</p>	<p>Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, информации по отчетным вопросам, правил внутреннего распорядка (да/нет)</p>	<p>Выполнение показателя по исполнительной дисциплине</p> <p>Оценка</p> <p>Показатель выполнен.</p> <p>Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлению деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.</p>	10	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
<p>Петренко И.А. Руководитель клубного формирования</p>	<p>Интенсивность и высокие результаты</p>	<p>Количество обслуживаемых специалистов за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности</p> <p>Оценка:</p> <p>Показатель выполнен: число участников клубного формирования выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей и других участников трудовой деятельности.</p> <p>Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы и повышению ее результатов. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.</p>	10	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
	<p>Качество выполненных работ</p>	<p>Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, информации по отчетным вопросам, правил внутреннего распорядка (да/нет)</p>	<p>Выполнение показателя по исполнительной дисциплине</p> <p>Оценка</p> <p>Показатель выполнен.</p> <p>Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлению деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.</p>	10	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>

Горбатов О.А. Руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка: Показатель выполнен: число участников клубного формирования выше нормы наполняемости; отсутствию замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных занятий; отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы и повышению ее результатов. Свойственна личная высокая познавательная активность.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Черноярва Руководитель кружка	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка: Показатель выполнен: число участников клубных выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, (родителей или иных законных представителей) и других участников трудовой деятельности. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине Оценка Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024	

<p>Степанова Е.Н., культурный организатор</p>	<p>Интенсивность и высокие результаты</p>	<p>Количество организованных и проведенных культурно-массовых мероприятий в составе годового плана за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)</p>	<p>Выполнение целевого, показателя по основной деятельности</p> <p>Оценка Показатель выполнен. Проявляет творческую активность при подготовке и реализации планов учреждения. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.</p>	<p>10</p>	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
<p>Скоморохова Е.А., Главный библиотекар</p>	<p>Интенсивность и высокие результаты</p>	<p>Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности</p> <p>Оценка Показатель перевыполнен.</p> <p>Полезные материалы: План - 600 Факт - 724</p> <p>Посещения: План - 3000 Факт - 8191</p> <p>Книговыдача: План - 10000 Факт - 24007</p> <p>Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.</p>	<p>30</p>	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>

		<p>Интенсивность и напряженность работы, обусловленная организацией учета документов библиотечного фонда, отчетных и плановых документов в сфере организации библиотечных услуг за период, предоставляющий установленно стимулирующих выплат (да/нет)</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности</p> <p>Оценка Своевременная и оперативная работа по подготовке документов, учету и отчетности в установленные сроки. Отсутствие замечаний со стороны руководителя.</p> <p>Разработка осуществлялась качественно, с опережением сроков</p>	10	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>
<p>Нефедова Л.П., Библиотекарь</p>	<p>Интенсивность и высокие результаты</p>	<p>Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)</p>	<p>Выполнение целевого показателя по основной деятельности</p> <p>Оценка Показатель перевыполнен.</p> <p>Показатели: План - 600 Факт - 724</p> <p>Посещений: План - 3000 Факт - 8191</p> <p>Книговыдача: План - 10000 Факт - 24007</p> <p>Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.</p> <p>Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.</p>	30	<p>Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024</p>

	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение дисциплине Оценка Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлению деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024
Золотухина Н.А., библиотекарь	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуженных читателей, количество выданных документов, количество посещений за период, предоставляющий установленно стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности Оценка Показатель перевыполнен. Полезности: План - 600 Факт - 724 Посещений: План - 3000 Факт - 8191 Книговыдача: План - 10000 Факт - 24007 Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	30	Ежемесячно с 01.01.2023 по 31.12.2023
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине Оценка Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлению деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	10	Ежемесячно с 01.01.2024 по 31.12.2024

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре

Оценку провел: Заместитель директора _____ Е.Н. Степанова

Дата заполнения должностным лицом: 12 января 2024 г.

