

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения показателей эффективности работы для установления с 01.01.2025
выплат стимулирующего характера работникам МКУК «Центр социально-культурного развития
Ильевского сельского поселения» по итогам 2024 года

Фамилия, инициалы, должность работника	Вид стимулирующих выплат	Наименование показателя	Критерий оценки	Установленный размер выплаты в % от должностного оклада)	Периодично сть выплаты
1	2	3	4	5	6
Степанова Е.Н. Заместитель директора	Качество выполненных работ	Уровень организации обеспечения комплекса мероприятий по основной и финансово-экономической деятельности за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по финансово-экономической деятельности. <u>Оценка высокая:</u> отсутствуют замечания к результатам выполнения работ со стороны руководителя; эффективное использование всех ресурсов учреждения: материальных, финансовых, а также трудового капитала; разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование учреждения, обеспечение установленного роста средней заработной платы работников учреждения. Стимулирующая выплата установлена по результатам оценки деятельности учреждения за 2024 год с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада заместителя директора в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Велась разработка проектов локальных нормативных актов, проектов постановлений учредителя, обеспечивающих функционирование учреждения, осуществлялась работа и руководство по ведению отчетно-плановой документации, координация работы по направлениям деятельности, до сведения сотрудников своевременно доводились исполнение приказов и поручений распоряжений руководителя.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

Дулимова Е.В.	Качество выполненных работ	Отсутствие задержек по выплатам заработной платы и своевременность при выдаче расчетных листов работникам за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по финансово-экономической деятельности. <u>Оценка</u> Показатель выполнен: Отсутствие претензий к срокам выплаты зарплаты и своевременность при выдаче расчетных листов работникам со стороны работников и руководителя.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Лео А.Ю., специалист по закупкам	Интенсивность и высокие результаты	Сложность и напряженность работы, обусловленная выполнением показателей содержания работы по должности (да/нет)	Выполнение целевого показателя по финансово-экономической деятельности. <u>Оценка</u> Своевременная и оперативная работа по подготовке документов, учету и отчетности в строго установленные законом сроки. Своевременно опубликован план закупок. Проведены: полное сопровождение конкурентной процедуры, от размещения в ЕАИСТ до регистрации контракта, полное сопровождение контрактов, от размещения в ЕАИСТ до регистрации контракта, размещение в ЕАИСТ и в ЕИС отчетов об исполнении контрактов. Сверка документов, связанных с исполнением контракта осуществлялась в срок.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Бойко Е.П., художественный руководитель	Интенсивность и высокие результаты	Количество организованных и проведенных плановых культурно-массовых мероприятий за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель перевыполнен План – не менее 35 Факт – 101 Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения. Решает все вопросы, касающиеся своей работы, самостоятельно, не ожидая помощи или указания. Ведет контроль публикаций и освещения деятельности учреждения в СМИ. Проявляет высокую заинтересованность в повышении результативности и эффективности работы учреждения.	30	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
		<u>Показатель2</u> Обеспечение среднего количества посетителей одного мероприятия в год за период, предшествующий	<u>Оценка</u> Показатель перевыполнен: План – не менее 35 Факт – 101	10	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Проявляет высокую заинтересованность в повышении результативности и эффективности работы учреждения. Достижение показателя является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения, умения работать с населением, достигать поставленных целей и адаптировать их в соответствии с изменениями.		
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Золотухина Н.А., менеджер по культурно-массовому досугу	Интенсивность и высокие результаты	Обеспечение среднего количества посетителей одного мероприятия в год за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт).	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель перевыполнен: План – не менее 35 Факт – 101 Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
		Руководство клубным формированием (да/нет)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Клубное формирование осуществляло свою деятельность в течение года. Количество участников – 22 чел. Наличие плана работы и журнала учета работы клубного формирования	10	Ежемесячно с 01.01.2023 по 31.12.2023
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.		
Силкин В.Г., хормейстер	Интенсивность и высокие результаты	Количество плановых культурно-массовых мероприятий в составе годового плана, к проведению которых привлекается работник за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель выполнен - участие во всех плановых (неплановых мероприятиях). Проявляет творческую активность при подготовке и реализации планов учреждения. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка. (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Иванов А.С., звукорежиссер	Интенсивность и высокие результаты	Организация на высоком уровне технического обеспечения мероприятий, проводимых работником за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (да/нет). Содержание в надлежащем состоянии, правильная эксплуатация и вовремя проводимое техобслуживание сценического оборудования в зоне ответственности.	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Высокая: отсутствие замечаний со стороны руководителя. жалоб художественного руководителя и зрителей на техническое качество звука. Показатель выполнен: отсутствие замечаний по утрате и порче имущества, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей по итогам работы. Умеет принимать решения и самостоятельно применять наиболее конструктивные решения в сложившейся ситуации. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада	10	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		<u>Показатель 2</u> Содержание в надлежащем состоянии, правильная эксплуатация и вовремя проводимое техобслуживание сценического оборудования в зоне ответственности.	работника в общий результат деятельности учреждения. Показатель выполнен: отсутствие замечаний по утрате и порче имущества, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей по итогам работы.	10	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен: отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Чичулина А.А., руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка:</u> Показатель выполнен: число участников клубных формирований выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

Бойко руководитель клубного формирования	Е.П., Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка:</u> Показатель выполнен. Число участников клубных формирований выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, родителей или иных законных представителей и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудоустройства, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Петренко И.А. Руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка:</u> Показатель выполнен: число участников клубного формирования выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы и повышению ее результатов. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		распорядка (да/нет)	трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.		
Горбатов О.А. Руководитель клубного формирования	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка:</u> Показатель выполнен: число участников клубного формирования выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных занятий; отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей и других участников трудовой деятельности. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы и повышению ее результатов. Свойственна личная высокая познавательная активность.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Черноярлова Руководитель кружка	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка:</u> Показатель выполнен: число участников клубных выше нормы наполняемости; отсутствие замечаний со стороны руководителя по количеству проведенных репетиций (занятий); отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны посетителей, (родителей или иных законных представителей) и других участников трудовой деятельности. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам. правил	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции. правил	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		внутреннего трудового распорядка (да/нет)	внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.		
Степанова Е.Н., культурорганизатор	Интенсивность и высокие результаты	Количество организованных и проведенных культурно-массовых мероприятий в составе годового плана за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Проявляет творческую активность при подготовке и реализации планов учреждения. Достижение показателей эффективности в сфере организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Скоморохова Е.А., Главный библиотекарь	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуженных читателей, количество выданных документов, количество посещений за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель перевыполнен. <u>Пользователей:</u> План - 600 Факт - 735 <u>Посещений:</u> План - 3000 Факт - 8040 <u>Книговыдача:</u> План - 10000 Факт - 21258 Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

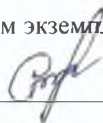
			Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.		
		Интенсивность и напряженность работы, обусловленная организацией учета документов библиотечного фонда, отчетных и плановых документов в сфере организации библиотечных услуг за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (да/нет)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Своевременная и оперативная работа по подготовке документов, учету и отчетности в установленные сроки. Отсутствие замечаний со стороны руководителя. Разработка осуществлялась качественно, с опережением сроков	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Нефедова Л.П., библиотекарь	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуженных читателей, количество выданных документов, количество посещений за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель перевыполнен. <u>Пользователей:</u> План - 600 Факт - 735 <u>Посещений:</u> План - 3000 Факт - 8040 <u>Книговыдача:</u> План - 10000 Факт - 21258 Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

			Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.		
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка (да/нет)	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
Золотухина Н.А., библиотекарь	Интенсивность и высокие результаты	Количество обслуженных читателей, количество выданных документов, количество посещений за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат (план/факт)	Выполнение целевого показателя по основной деятельности <u>Оценка</u> Показатель перевыполнен. <u>Пользователей:</u> План - 600 Факт - 735 <u>Посещений:</u> План - 3000 Факт - 8040 <u>Книговыдача:</u> План - 10000 Факт - 21258 Целевые показатели по библиотечному обслуживанию населения выполнены с фактическим перевыполнением. Достижение показателей эффективности деятельности по библиотечному обслуживанию населения является результатом личного вклада работника в общий результат деятельности учреждения. Проявляет высокую заинтересованность в повышении эффективности своей работы. Свойственна личная высокая познавательная активность, постоянное стремление к самосовершенствованию.	20	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025
	Качество выполненных работ	Соблюдение сроков и качества исполнения приказов, поручений руководства, установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, правил внутреннего трудового распорядка	Выполнение показателя по исполнительской дисциплине <u>Оценка</u> Показатель выполнен. Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и	15	Ежемесячно с 01.01.2025 по 31.12.2025

		(да/нет)
--	--	----------

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре

Оценку провел: Заместитель директора



Е.Н. Степанова

Дата заполнения должностным лицом: 13 января 2025 г.

МП



внутренних нормативных документов по направлениям деятельности учреждения, распоряжений, приказов, поручений директора.		
---	--	--