

СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда работодателя
и представительного органа работников

п. Ильевка

20.02.2026 г.

Муниципальное казенное учреждение культуры «Центр социально-культурного развития Ильевского сельского поселения» Калачевского муниципального района Волгоградской области (далее – МКУК «ЦСКР») в лице директора Петренко Игоря Александровича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и представительного органа работников МКУК «ЦСКР» - Совет трудового коллектива, именуемый в дальнейшем «Совет трудового коллектива», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Настоящее соглашение по охране труда включает согласование реализуемых работодателем мероприятий, по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, с целью организации работы по созданию безопасных условия труда, снижению профессиональных рисков работников при выполнении их трудовых обязанностей,

2. Соглашение по охране труда - это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц.

3. Работодателем и Советом трудового коллектива работников МКУК «ЦСКР» в течение 2026-2027 календарного года будут выполнены следующие виды мероприятий по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1	2	3	4	
1	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	2031 год (1 раз в 5 лет)	Директор Заместитель директора	Проведена специальная оценка условий труда в 2026 году
2	Мониторинг технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током. 1. Изолирующие устройства и покрытия, обеспечивающие физическую изоляцию токоведущих	В течение года. По мере необходимости	Директор Звукорежиссер	

	элементов, препятствуя их прямому контакту с человеком или окружающей средой. Примеры: изоляционные покрытия для проводов и кабелей, диэлектрические коврики и подставки, специальные изолирующие накладки и футляры для электрооборудования. 2. Устройства автоматического контроля и сигнализации, обеспечивающих своевременное оповещение о возникновении аварийных ситуаций и состоянии электрических сетей и оборудования. 3. Устройства защитного заземления и зануления, соединяющие оборудование с землей, обеспечивая отвод опасного тока в случае неисправности. Зануление включает соединение токоведущих элементов с нулевым проводом, что способствует быстрому отключению аварийной цепи. 4. Устройства автоматического отключения, автоматически обесточивающие электрическую цепь при возникновении аварийной ситуации. Примеры: выключатели дифференциального тока (УЗО), автоматические выключатели перегрузки, системы защиты от короткого замыкания. 5. Устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения, устраняющие разницу в электрическом потенциале между различными частями оборудования, снижая вероятность поражения током. Устройства понижения напряжения (трансформаторы) защищают оборудование и пользователей от воздействия высокого напряжения. 6. Устройства дистанционного управления, позволяющие управлять электрооборудованием на расстоянии, исключая необходимость прямого контакта с токоведущими частями. Примеры: пульты дистанционного управления, радиоуправляемые системы, программируемые контроллеры. 7. Предохранительные устройства, обеспечивающие защиту электрической цепи от перегрузок и коротких замыканий. Основные виды: тепловые реле, плавкие предохранители, электронные предохранители с автоматическим восстановлением. 8. Знаки безопасности, информирующие персонал об опасностях, связанных с			
--	--	--	--	--

	электричеством, и напоминают о необходимости соблюдения мер предосторожности. Примеры: указатели высокого напряжения, предупредительные знаки, информационные таблички о запрете доступа.			
3	Мониторинг оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	В течение года По мере необходимости	Директор	По итогам мониторинга в 2025 году, оборудование и технологические процессы на рабочих местах функционируют эффективно. Оборудование соответствует современным требованиям безопасности труда и не представляет опасность для персонала. Оборудование соответствует экологическим нормам.
4	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. 1. Система естественного освещения, обеспечивающая нормируемые значения КЕО на рабочих местах. 2. Какие лампы можно применять в качестве источников искусственного освещения в производственных помещениях столовой? Содержимое ответа В качестве источников искусственного освещения в производственных помещениях столовой можно применять следующие типы ламп: Лампы накаливания. Они дешевы, но обладают низкой энергоэффективностью, так как потребляют много электроэнергии. При этом у них самая низкая яркость и ресурс. svetlofon.ruspravochnick.ru Галогенные лампы. У них в два раза больше срок службы и качество света, но расход всё ещё высокий. svetlofon.ru Люминесцентные лампы. Они светят ярко и обеспечивают хорошую цветопередачу. При работе могут мерцать, что приводит к повышенной усталости. svetlofon.ruemitter.pro Светодиодные лампы. Такие источники обеспечивают ровный свет	В течение года. По мере необходимости	Директор	

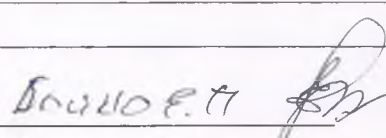
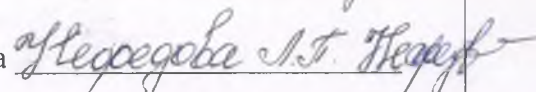
	любой яркости, его можно регулировать. У led-ламп самый большой ресурс работы, диоды не мерцают и не приводят к усталости зрения.			
5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.	В 2026-2027 календарного года. По мере износа и замены	Заместитель директора	
6	Приобретение стенда, наглядных материалов, для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение обучающими и тестирующими программами.	В течение года	Заместитель директора	
7	Проведение инструктажей по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.	В течение года 2026 года	Директор Заместитель директора	
8	Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	В течение 2026-2027 календарного года.	Директор Заместитель директора	
9	Тиражирование инструкций, правил (стандартов) по охране труда.	Июнь 2026 года	Заместитель директора	

4. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится по процедуре, разработанной на основании Трудового кодекса РФ по согласованию с Советом трудового коллектива.

5. Соглашение распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

6. Соглашение вступает в силу с момента его подписания работодателем и согласования с Советом трудового коллектива. Срок действия Соглашения не должен превышать трех лет.

7. Подписи сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ	СОГЛАСОВАНО ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ МКУК «ЦСКР»
Муниципальное казенное учреждение культуры «Центр социально – культурного развития Ильевского сельского поселения» Калачевского муниципального района Волгоградской области (МКУК «ЦСКР»)	Совет трудового коллектива работников МКУК « Центр социально – культурного развития Ильевского сельского поселения»
Юридический адрес: 404522 п. Ильевка, ул. Кирова, 95, Калачевского района, Волгоградской области	Адрес места нахождения: 404522 п. Ильевка ул. Кирова, 95, Калачевского района, Волгоградской области
ИНН 3409011180	
Директор  Петровка М.А. 	Председатель  Член совета  Член совета 